

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Castor er spesielt kjent som produsent og leverandør av tidsbesparende festemateriell, i tillegg til et bredt spekter av verktøy for trekking. Castor har vært først ute på markedet med en rekke unike produkter.

Hovedmarkedet til Castor er elektrobransjen i Norge.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Castor AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Castor AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Castor har ca 260 leverandører som leverer forskjellige tjenester, i 2024 valgte Castor å følge opp 26 leverandører, disse fikk tilsendt en e-post med individuelle spørsmål, alle 26 leverandører svarte ut disse tilfredsstillende. Siden juli 2024 har Castor inngått avtale med 4 nye leverandører, av disse er det 1 med fabrikk i Asia som vi velger å følge opp nøye fremover.

Vi har identifisert følgende risiko og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Arbeidsrettigheter

[Konsekvens  , Sannsynlighet ]

- **Hva er vi usikre på?**
Arbeidsrettigheter
- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**
Leverandører som produserer i Asia
- **Tiltak for å håndtere risiko**
Følge opp leverandørene fremover
- **Effekt av tiltak**
Økt fokus på arbeidsrettigheter hos leverandørene

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Castor AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

- Varsling internt til bedriften
- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
- Varsling til offentligheten, f. eks media.

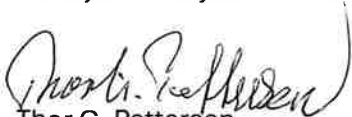
Endringer på redegjørelsen

Dato	Endring
06.06.24	Første redegjørelse publiseres 30 juni 2024.
12.05.25	Redegjørelse oppdatert for publisering 30 juni 2025.

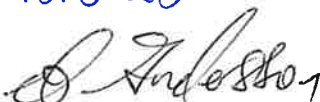
Godkjent av styret

Dato:

15/5-25



Thor G. Pettersen
Virksomhetsleder



Øivind Andersson
Styreleder



Elisabeth Øye
Administrasjonssjef